



СОГЛАСОВАНО
Начальник управления образования
Администрации города Новочеркасска
Салтыкова Е.Л.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 22
Симонова Ю.А.
приказ от 21.09.2020 г. № 131

Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в МБОУ СОШ №22

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Сентябрь 2020	Бондаренко С.Ю.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества. 	Сентябрь 2020	Буткевич И.В. проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Выбор форм и программ наставничества исходя из	Проведение мониторинга по выявлению предвзятых запросов от потенциальных наставников и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, родители и др.	Сентябрь-октябрь 2020	Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.

	погрешностей			
		<p>Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества.</p> <p>Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества:</p> <p>«Учитель - ученик»,</p> <p>«Ученик - ученик»,</p> <p>«Учитель - учитель»,</p> <p>«Работодатель - ученик»,</p> <p>«Студент - ученик»</p>	<p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	2
Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.	Сентябрь 2020			
Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.	Сентябрь 2020			
Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В. Классные руководители	сентябрь - октябрь 2020	<p>1. Проведение педагогического совета.</p> <p>2. Проведение родительских собраний.</p> <p>3. Проведение ученической конференции.</p> <p>4. Проведение классных часов.</p> <p>5. Информирование через раздел «Наставничество» на Сайте образовательной организации.</p> <p>6. Информирование внешней среды.</p>	<p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	
Бондаренко С.Ю. Классные руководители	Сентябрь 2020	<p>1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о за-</p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p>	

		просах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	сентябрь 2020	Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.
3	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. Проведение мероприятия (круглый стол) для ин-формирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	сентябрь 2020	Бондаренко С.Ю. Классные руководи-тели
4	Отбор и обуча-ние наставников	Выявление наставников, входящих в базу по-тенциальных наставников Обучение настав-ников для работы с наставляемыми	сентябрь – октябрь 2020	Бондаренко С.Ю.
		Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	сентябрь – октябрь 2020	Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.
		Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	сентябрь 2020	Буткевич И.В.
		Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Сентябрь – октябрь 2020	Бондаренко С.Ю.

5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника, наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.</p>	Сентябрь 2020г	Бондаренко С.Ю.
			<p>Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»</p> <p>Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения</p> <p>Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника</p>	Сентябрь 2020 г	Буткевич И.В.
				Сентябрь 2020 г	Наставники
				Сентябрь 2020 г	Шилякина О.А.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</p>	Сентябрь 2020 - май 2021	Бондаренко С.Ю. Наставники

	<p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками</p>	<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	<p>Январь 2021</p>	<p>Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.</p>
<p>7</p> <p>Завершение наставничества</p>	<p>Отчеты по планам работы наставничества (1 раз в квартал)</p>	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в наставничестве. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.</p>	<p>Май 2021</p>	<p>Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.</p>
	<p>Мотивация и оппорени наставников</p>	<p>1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации, организаций-партнеров. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства: "Наставник года", "Лучшая пара "</p>	<p>Май 2021</p>	<p>Буткевич И.В. Бондаренко С.Ю.</p> <p>Бондаренко С.Ю. Буткевич И.В.</p>