

## Информационная карта наставника

Буткевич Ирина Владиславовна  
(ФИО)

Заместитель директора по УВР, учитель информатики  
(должность)

МБОУ СОШ № 22  
(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Место рождения	Город Новочеркасск
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	29 лет
Занимаемая должность	<u>Заместитель директора по УВР, учитель информатики и физики</u>
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	- Почетная грамота МО РФ, 2007г.  - Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», 13.05.2015 3346 к/н  - Лауреат Премии Губернатора Ростовской области, 2013
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени Серго Орджоникидзе, Автоматизированные системы управления, 1988
Специальность, квалификация по диплому	Инженер-системотехник
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	ФГБОУ ВПО ЮРГПУ (НПИ) имени М.И.Платова, 288 часов, Программа профессиональной переподготовки «Педагогическое образование по направлениям» с присвоением квалификации «учитель информатики», 2016 ФГБОУ ВО «ЮРГПУ им. М.И. Платова», 72 часа, «Современные педагогические технологии обучения физике в условиях ФГОС», 2019г. АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива», 72 часа Организация наставничества в школе, 2020г ФГБОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ», Москва,

	72 часа, Формирование ИКТ-грамотности школьников «Учитель будущего», 2020г ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО, «Педагогическое сопровождение инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в условиях реализации ФГОС», 72 часа, 2020г. ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО, «Современные технологии и педагогические практики эффективной реализации ФГОС по информатике», 72 часа, 2021г
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346405, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул.Калинина, 27
Рабочий телефон	23-31-55
Электронная почта	<a href="mailto:mou22@mail.ru">mou22@mail.ru</a>
Адрес личного сайта в Интернете	<a href="http://videouroki.net">http://videouroki.net</a> <a href="https://mou22novoch.uzoz.ru/index/informatika/0-38">https://mou22novoch.uzoz.ru/index/informatika/0-38</a>
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ от 21.09.20г. № 133-од «О внедрении целевой модели наставничества»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	<p>Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции</p> <p><b>Основные задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;</li> <li>- развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса;</li> <li>- ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;</li> <li>- прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации;</li> <li>- ускорить процесс профессионального становления педагога;</li> <li>- сформировать сообщество образовательной организации (как часть педагогического).</li> </ul>

<p>Цель моей деятельности</p>	<p>Цель - повысить педагогическое мастерство начинающего педагога.</p> <p>Задачи :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li></ul> <p>знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- сближение с коллективом;</li><li>- осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;</li><li>- поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся;</li><li>- осознание необходимости самообразования;</li><li>- изучение опыта коллег своего учреждения;</li><li>- формирование собственной системы работы;</li><li>- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li><li>- развитие умений общения с родителями;</li><li>- осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li><li>- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах;<ul style="list-style-type: none"><li>- выступление с докладами на педагогических чтениях;</li><li>- взаимопосещение уроков;</li><li>- участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;</li></ul></li><li>- прохождение курсовой подготовки)</li></ul>
-------------------------------	---

<p>В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li><li>• спокойное вхождение в новую должность;</li><li>• своевременное выполнение всех обязанностей;</li><li>• установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;</li><li>• свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя;</li><li>• установление взаимопонимания с классным коллективом;</li><li>• умение находить подход к каждому отдельному учащемуся;</li><li>• установление взаимопонимания с родительским комитетом;</li><li>• формирование собственной системы работы;</li><li>• умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;</li><li>• осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту</li></ul>
--	--

---